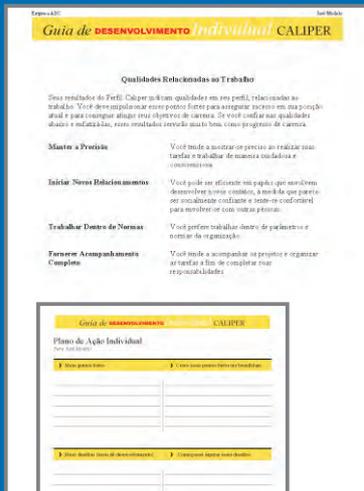
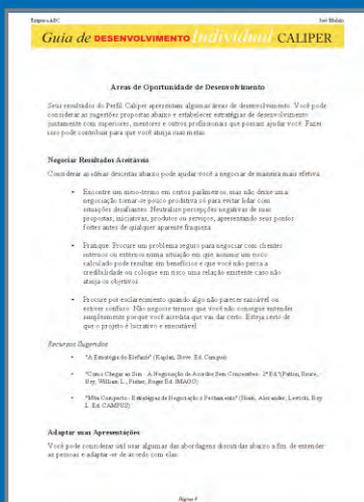


Características:

- Destaca os pontos fortes do avaliado relacionados ao cargo
- Identifica áreas com oportunidade de desenvolvimento
- Fornece sugestões práticas para melhorar o desempenho
- Melhora a capacidade dos gestores em promover o desenvolvimento de cada indivíduo da equipe
- Ideal para ser usado como relatório complementar, para ser entregue ao avaliado, por incluir dicas para seu desenvolvimento
- Excelente ferramenta de apoio em processos de integração de colaboradores em novas funções, podendo incluir dois feedbacks verbais, um com o gestor e outro com o avaliado



Benefícios:

- Apóia ações eficazes de desenvolvimento de colaboradores
- Tem uma abordagem suave, orientada para o avaliado e dando *feedback* de desenvolvimento
- O avaliado terá uma compreensão clara do que ele deve fazer para atingir seu pleno potencial e crescer com a companhia
- Pode ser utilizado de forma eficaz para qualquer cargo
- Oferece opções de serviço adicionais para explorar ações de desenvolvimento mais profundas

Melhores aplicações:

- Para clientes que querem sugestões para abordar as áreas de desenvolvimento
- Pode ser útil durante o processo de integração de novos colaboradores e com os atuais colaboradores durante as revisões anuais
- Os avaliados e gestores podem receber o *feedback* verbal de um Consultor Caliper, que os ajudará a ganhar uma compreensão mais profunda dos resultados de seu perfil além de entender como eles podem trabalhar melhor entre eles e a organização como um todo

Descrição:

O GDI é um relatório personalizado individual com base nos resultados do Perfil Caliper. O relatório destaca os motivadores pessoais do avaliado, pontos fortes relacionados ao cargo e áreas com oportunidade de desenvolvimento. O GDI oferece uma ampla gama de sugestões práticas para ajudar as pessoas a melhorarem em áreas que possam estar impedindo o seu crescimento, além de fornecer uma lista de recursos sugeridos para tal desenvolvimento. Os funcionários receberão um aconselhamento prático específico bem como uma compreensão clara de como eles podem continuar a melhorar o seu desempenho no cargo e crescer com a sua empresa.



SOBRE A CALIPER

No Brasil desde 1996, a Caliper Estratégias Humanas é uma empresa americana com sede em Princeton, New Jersey, que há mais de 55 anos identifica e desenvolve talentos, por meio da avaliação do potencial de colaboradores e orientação em novas contratações, promoções e gestão de carreiras, bem como pelo apoio à gestão do desempenho profissional e realização de programas de desenvolvimento de indivíduos e equipes em todo o mundo.