

ADEQUAÇÃO: CARGOS OPERACIONAIS - GERAL

Este índice de adequação foi obtido a partir da análise do potencial de Ana Exemplo nas competências mais críticas para a respectiva função em comparação com o grupo normativo Caliper, que é uma amostra representativa de trabalhadores.



De forma geral, os pontos fortes inerentes de Ana Exemplo não estão bem alinhados aos requisitos da posição de Ajudante. Como resultado, é improvável que este indivíduo seja bem sucedido.

COMPETÊNCIAS

CRÍTICAS



Responsabilidade

Essa pessoa pode não assumir a responsabilidade pelo seu desempenho e poderia ser inconsistente no cumprimento dos compromissos. Ela pode evitar assumir problemas que estão fora de sua área de responsabilidade.



Foco na Qualidade

Quando essa pessoa realiza tarefas de trabalho, a qualidade pode ser um fator secundário. Ela pode se concentrar mais em produzir resultados e avançar do que em prestar atenção a cada detalhe.

IMPORTANTES



Iniciativa

Às vezes, essa pessoa pode estar inclinada a agir para atingir metas. No entanto, em situações novas ou críticas, elas podem aguardar permissão antes de seguir em frente.



Cidadania Organizacional

Essa pessoa pode ter que se concentrar em exibir a cidadania organizacional. Ela pode precisar de suporte para entender como seu trabalho afeta a organização, trabalhar em alinhamento com as metas da empresa ou fazer parceria com outras equipes.



Administração do Tempo

Essa pessoa pode alocar tempo e esforço de maneira eficaz quando tem uma direção clara. Em situações ambíguas, ou se tiver que atender a várias solicitações ou tarefas, ela pode ser inconsistente no gerenciamento do seu tempo.

APOIADORAS



Conformidade às Regras

Essa pessoa pode estar disposta a arriscar contornar as regras para atingir uma meta. Ela pode não aderir estritamente às políticas ou procedimentos ao realizar o trabalho.



Foco Estendido na Tarefa

Essa pessoa pode ficar facilmente entediada ao realizar uma tarefa ou atividade específica por um longo período de tempo. Ela pode perder o foco ou se distrair durante as interações sociais com outras pessoas.

SOBRE ESTE RELATÓRIO E SEU MODELO

Para saber mais sobre como interpretar, entender e aplicar as informações contidas neste relatório, convidamos você a visitar a [página do Caliper Essentials Quick View](#). Se você tiver outras dúvidas sobre este relatório ou sobre como aplicar esses resultados, sinta-se à vontade para entrar em contato diretamente com sua Equipe de Atendimento da Caliper ou ligue para Tel. 55 (41) 3075-3400.