
Caliper Profile®

A D V I S O R R E P O R T

Uma avaliação de
Jose Teste
para o cargo de Analista de Recursos Humanos

Preparada para Caliper Estratégias Humanas do Brasil Ltda.
24 de setembro de 2015

Perfil Caliper concluído em 24 de setembro de 2015

CALIPER

Sobre esse relatório

O Relatório Caliper Advisor fornece aos clientes uma análise profunda sobre a personalidade de um indivíduo. Esse relatório combina o conhecimento especializado do seu Consultor Caliper e sua experiência ao interpretar o Perfil Caliper com informações sobre o cargo, para determinar se o(a) candidato(a) é uma boa opção para a sua posição em aberto ou para orientar quanto a oportunidades de desenvolvimento.

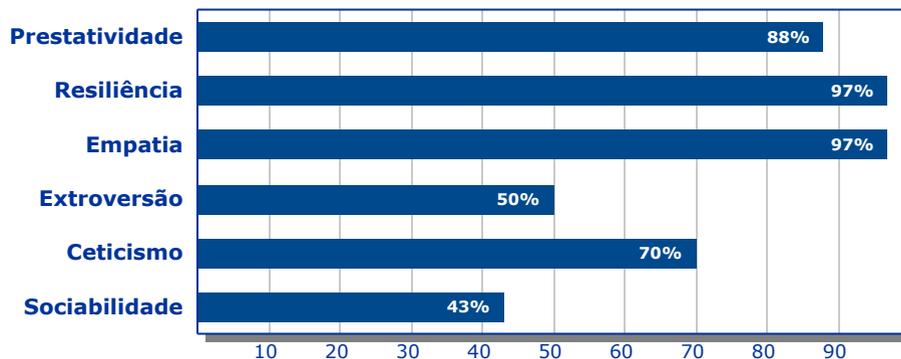
A seção principal deste relatório retrata as características, tendências comportamentais, inclinações e motivações do(a) avaliado(a). Ela usa gráficos para mostrar as [Características de Personalidade](#) e [Tendências Comportamentais](#) do(a) avaliado(a) relativas a três Áreas de Desempenho: Relacionamento Interpessoal, Organização Pessoal e Administração do Tempo, Resolução de Problemas e Tomada de Decisão.

Uma página é dedicada a cada Área de Desempenho. Um gráfico de [Características de Personalidade](#) exibe um conjunto de traços relevantes de personalidade. Na sequência, gráficos de [Tendências Comportamentais](#) ilustram o potencial do(a) avaliado(a) para exibir um conjunto de comportamentos relacionados ao desempenho no trabalho. As [Tendências Comportamentais](#) são baseadas em várias combinações de [Características de Personalidade](#) mensuradas no Perfil Caliper.

Na seção final deste relatório é apresentado um Sumário e a Adequação ao Cargo. Esta parte do relatório analisa as principais conclusões e oferece uma avaliação do Consultor sobre a adequação do(a) candidato(a) para a sua posição. A conclusão do Consultor combina um entendimento dos requisitos do cargo, os resultados do Perfil Caliper do indivíduo e, se necessário, uma conversa com você ou outro gestor responsável por seleção na sua empresa, para conhecer melhor essa função.

Relacionamento Interpessoal

Características de Personalidade



Tendências Comportamentais

Demonstra motivação para o atendimento



Implicação: Está apto(a) a oferecer suporte aos clientes ativamente, sem ser solicitado(a).

Mantém relacionamentos já existentes



Implicação: Está apto(a) a manter relacionamentos de negócios já existentes, mas pode não fortalecê-los proativamente.

Considera os pontos de vista dos outros com uma mente aberta



Implicação: É inclinado(a) a ouvir o ponto de vista das pessoas, mesmo quando inconveniente, e a aceitar as ideias dos outros.

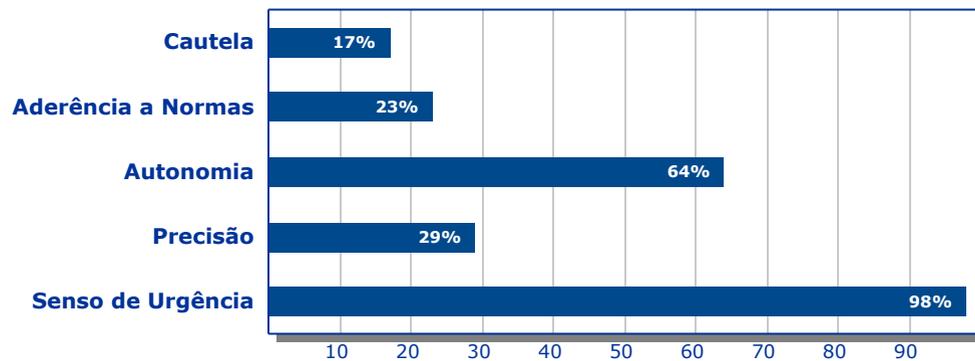
Suporta a rejeição



Implicação: Tende a não se afetar pela rejeição do cliente; é inclinado(a) a seguir imediatamente para a próxima solicitação.

Organização Pessoal e Administração do Tempo

Características de Personalidade



Tendências Comportamentais

Estabelece metas, objetivos e prioridades de forma independente



Implicação: Está apto(a) a estabelecer metas, mas nem sempre de maneira eficaz.

Produz um trabalho completo e preciso



Implicação: Às vezes, pode negligenciar detalhes ou cometer erros quando realiza tarefas administrativas.

Cumpe as políticas e procedimentos estabelecidos



Implicação: Pode não realizar tarefas de acordo com procedimentos estabelecidos.

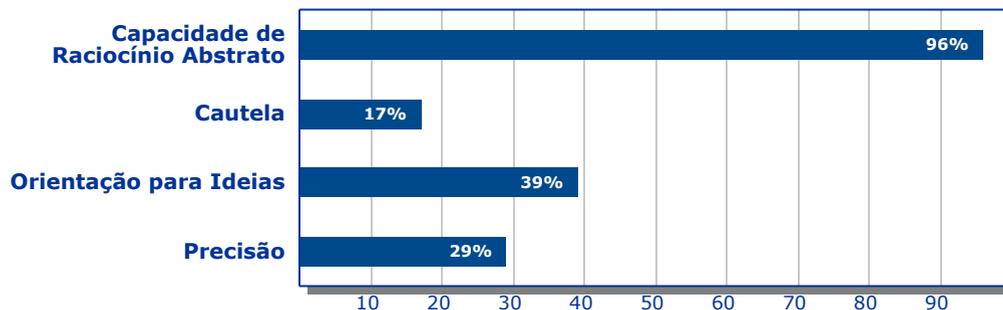
Gerencia múltiplas tarefas e atividades



Implicação: Pode ter dificuldade no gerenciamento de múltiplas tarefas.

Resolução de Problemas e Tomada de Decisão

Características de Personalidade



Tendências Comportamentais

Reconhece problemas, questões e oportunidades



Implicação: Deve ser capaz de reconhecer oportunidades de maneira eficaz; tende a ver por ângulos que outros não veem.

Coleta e analisa informações



Implicação: Está apto(a) a coletar e a avaliar algumas informações, mas pode não perceber tendências sutis.

Cria novos conceitos e abordagens para solucionar problemas



Implicação: Tende a desenvolver soluções criativas.

Aprende novas tarefas e informações rapidamente



Implicação: É provável que obtenha um entendimento profundo de novos conceitos em um curto período de tempo.

Sumário e Adequação ao Cargo

Uma análise do perfil de Jose Teste em nome da empresa Caliper Estrategias Humanas do Brasil Ltda. indica que, com atenção às sugestões de desenvolvimento contidas neste relatório, este indivíduo pode melhorar o desempenho no cargo de Analista de Recursos Humanos.

Diversas tendências comportamentais apresentadas acima são adequadas para ajudar Jose Teste em uma função de atendimento. No cargo, é provável que este indivíduo tenda a

- trabalhar para identificar os pontos de vista e preocupações únicas do cliente, personalizando o suporte e a resposta de acordo com as necessidades em questão
- assimilar informações rapidamente ao atualizar-se sobre novas tarefas e responsabilidades
- exibir a capacidade analítica de identificar rapidamente problemas que os clientes possam enfrentar e atuar como um recurso de resolução de problemas quando surgem questões complexas
- ir além das expectativas para atuar como um recurso prestativo e solidário para os clientes

Embora Jose Teste demonstre certas tendências comportamentais que sugerem sucesso em uma posição de atendimento, este indivíduo pode não demonstrar um desempenho igualmente forte em todas as áreas. Jose Teste pode

- sentir-se asfxiado(a) com diretrizes, processos ou estruturas externas restritivas
- ter problemas para manter os padrões de qualidade e produzir um trabalho preciso de forma consistente
- ter problemas para equilibrar várias atividades e prioridades concorrentes para concluir efetivamente as tarefas

Como resultado, a Caliper recomenda a você

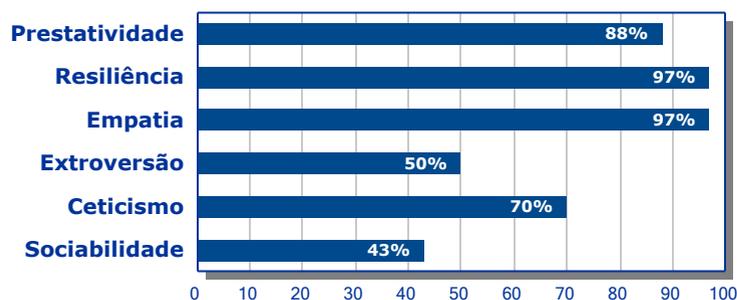
- ajudar este indivíduo a entender e aceitar as expectativas e processos relacionados a este cargo a fim de garantir seu cumprimento
- treinar esta pessoa para estruturar intervalos claros, nos quais possa concluir tarefas de rotina ou repetitivas, e fornecer instruções para evitar distrações que possam causar erros
- apoiar esta pessoa na estruturação de atividades, verificando regularmente o progresso para assegurar que todas as tarefas estão sendo realizadas

Ao prestar atenção aos pontos fortes e áreas com oportunidade de desenvolvimento descritas neste relatório, Jose Teste poderia trabalhar para maximizar o desempenho na função de Analista de Recursos Humanos na(o) Caliper Estrategias Humanas do Brasil Ltda..

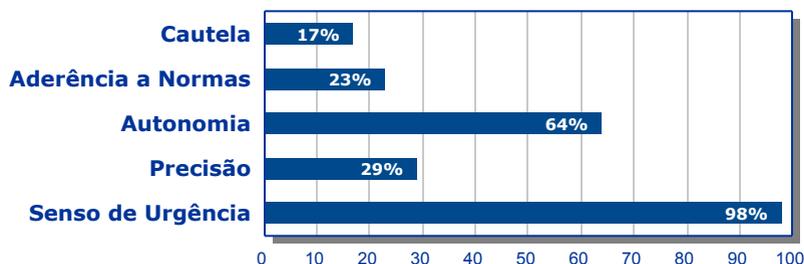
Resultados da Avaliação com o Perfil Caliper

Os gráficos abaixo apresentam os resultados de Jose Teste com as características mensuradas pelo Perfil Caliper e devem ser usados dentro do contexto integral do Relatório Perfil Caliper Advisor. Para obter definições das características, [clique aqui](#).

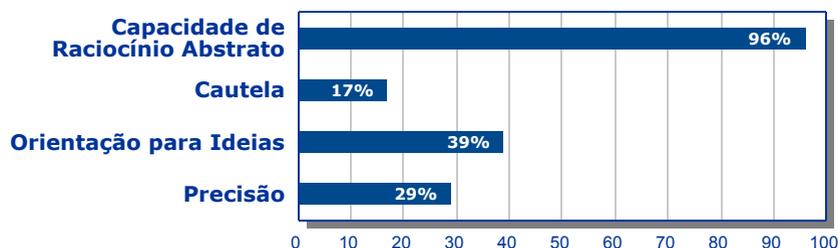
Relacionamento Interpessoal



Organização Pessoal e Administração do Tempo



Resolução de Problemas e Tomada de Decisão



interpretadas levando-se em conta outras informações disponíveis sobre a pessoa e nunca devem ser usadas como base exclusiva sobre a qual tomar decisões de contratação, desenvolvimento ou promoção. Para tomar uma decisão adequada sobre se esta pessoa tem a probabilidade de alcançar êxito na organização, a Caliper aconselha você a usar este relatório em conjunto com outros conhecimentos sobre o candidato, particularmente informações da entrevista, currículo e formulário de pedido de emprego do candidato, bem como feedback de referências profissionais.