

CALIPER | Workshop Líder Coach

Você que é líder, já se perguntou, alguma vez, se simplesmente liderar é o suficiente? Ou, você que faz parte de uma equipe, mesmo sendo liderado, já se sentiu desamparado ou confuso em algumas situações?

O Líder Coach tornou-se objeto de desejo de toda organização. Apesar de muitos não saberem o que significa esse novo título, tem sido alvo de curiosidade e pesquisa pelas empresas. Muito mais do que apenas liderar, o Líder Coach preocupa-se com o desenvolvimento contínuo de cada profissional que compõe sua equipe.

Como o próprio nome diz, o Líder Coach usa técnicas de *Coaching* para extrair o melhor de sua equipe, ao identificar pontos fortes e promover o autodesenvolvimento, estimulando cada colaborador a encontrar as soluções para os problemas que surgem.

A Caliper realiza, *in company*, um workshop de Líder Coach plenamente adaptável aos líderes de sua organização. O workshop permite o acesso a novas técnicas e várias abordagens de aprendizagem, todas integradas e ministradas de forma sistêmica durante o workshop, com foco direcionado às necessidades dos participantes conforme diagnóstico a ser realizado junto com a empresa contratante.

Sua equipe aprenderá a como motivar e orientar indivíduos. Os objetivos do workshop são:

- conscientizar a respeito da importância de o líder saber como direcionar a equipe para resultados;
- despertar os líderes para o seu poder de comandar e desenvolver pessoas;
- mostrar que o papel fundamental do Líder Coach é gerar resultados junto à equipe, por meio das melhores práticas;
- dar acesso a novas técnicas e abordagens de aprendizado, integradas e fornecidas de forma sistêmica durante o *workshop*;
- ofertar conteúdo direcionado às necessidades dos participantes, conforme diagnóstico realizado na empresa.

A preparação de um Líder Coach é a conscientização desse profissional para o desenvolvimento e a definição de um estilo próprio de liderança, além do aprimoramento de sua capacidade de desenvolver outros profissionais por meio de técnicas de *Coaching*, preocupando-se em:

- oferecer apoio e direcionamentos;
- valorizar os pontos fortes de sua equipe;
- resolver dificuldades e enfrentar desafios (em conjunto);
- dedicar-se em desenvolver e reter os melhores talentos para a organização.

BENEFÍCIOS PARA A ORGANIZAÇÃO

- Desenvolver os profissionais já existentes.
- Preparar Líderes - Coaches.
- Aprimorar competências para os líderes desenvolverem suas equipes.
- Auxiliar na retenção dos talentos da organização.



Descrição Técnica

A Metodologia de trabalho da Caliper tem foco exclusivo no apoio às empresas buscando o atingimento de suas metas corporativas, a partir de intervenções contínuas ou pontuais sobre os indivíduos e equipes que compõem seus diversos departamentos.

Sua aplicação visa identificar os reais obstáculos que impedem as organizações de alcançarem o sucesso, a fim de propor a solução que efetivamente permita aos profissionais vencerem seus desafios.

Primeira etapa: Diagnóstico e Customização do Programa

Antes de iniciarmos qualquer ação de intervenção em uma equipe buscamos informações essenciais sobre a organização, por meio de reuniões entre o Consultor Caliper e o RH e/ou responsável pelo projeto. O Consultor Caliper analisará essas informações e customizará o escopo do projeto.

Segunda etapa: Ação

O workshop tem duração de dois dias (8 horas por dia), com a equipe de líderes, para trabalhar o tema “Líder Coach”, por meio de uma aprendizagem diretamente focada nas necessidades dos profissionais e na realidade de seu dia a



Se a sua empresa se preocupa em formar líderes completos e preparados para os atuais desafios do mercado, certamente está em busca de *Líderes Coach*, profissionais que lideram e inspiram pessoas e que, acima de tudo, têm consciência e assumem sua responsabilidade sobre o capital humano da organização.



SOBRE A CALIPER

No Brasil desde 1996, a Caliper Estratégias Humanas é uma empresa americana com sede em Princeton, New Jersey, que há mais de 55 anos identifica e desenvolve talentos, por meio da avaliação do potencial de colaboradores e orientação em novas contratações, promoções e gestão de carreiras, bem como pelo apoio à gestão do desempenho profissional e realização de programas de desenvolvimento de indivíduos e equipes em todo o mundo.