

A carreira de um profissional pode ter diferentes caminhos dentro da mesma empresa. Quem nunca ouviu a história de alguém que iniciou em uma posição e tempos depois estava desempenhando outra com melhores resultados e que ainda gostava mais. São por esses caminhos entrelaçados que se constroem as carreiras.

O Programa de Orientação de Carreira é uma ferramenta de apoio ao indivíduo que visa direcioná-lo em suas ações de desenvolvimento e crescimento profissional de acordo com os seus motivadores pessoais, refletindo na otimização dos resultados do negócio no qual este atua ou mesmo em relação a uma futura mudança de carreira.

Conhecer os motivadores pessoais auxilia a encontrar realização em ações cotidianas e na ocupação profissional. Por meio da identificação de seus motivadores, o profissional também buscará posições que lhe atraiam, obtendo maiores oportunidades de se sentir satisfeito.

O Programa de Orientação de Carreira da Caliper sempre se inicia com a avaliação de potencial do indivíduo através do Perfil Caliper. Essa ferramenta permite a identificação de traços de personalidade do profissional que combinados entre si tornam possível a identificação de funções que proporcionem realização profissional ou mesmo formas de explorar características de destaque para obter sucesso em posições atuais. É levado em consideração o momento atual do profissional, seu histórico profissional e suas expectativas em relação a sua carreira.

Os benefícios do programa são:

- Proporcionar ao profissional uma visão ampla e aberta a respeito do seu potencial e o que pode e deve ser feito a partir da indicação de seus pontos fortes e de suas oportunidades de desenvolvimento.
- Apresentar ao profissional e/ou à empresa as possíveis áreas de atuação que sejam compatíveis com os motivadores identificados em seu perfil.
- Mostrar a oportunidade de redirecionar e aproveitar o seu potencial na atual posição ou mesmo em um plano de carreira futuro para assumir novas e diferentes funções no mercado de trabalho.
- Apoiar na elaboração de um Plano de Ação de Gestão de Carreira.

O programa inclui três sessões de orientação de carreira, onde são sugeridos caminhos a seguir em busca do sucesso e realização profissional através de um Plano de Ação de Gestão de Carreira. O Plano de Ação é traçado junto com o profissional de acordo com os pontos fortes, motivadores e oportunidades levantadas pelo seu Perfil Caliper. No Plano são definidos objetivos e metas com prazos estabelecidos para serem atingidos, visando resultados para o profissional.

DESCRIÇÃO TÉCNICA DO PROGRAMA DE ORIENTAÇÃO DE CARREIRA

O Programa de Orientação de Carreira prevê a aplicação do Perfil Caliper como pré-trabalho e está estruturado em três encontros com objetivos pré-definidos.

Pré-trabalho: Aplicação do Perfil Caliper: o consultor Caliper analisará as características de personalidade mensuradas na avaliação.

Primeiro Encontro: Devolutiva para o profissional sobre os resultados da sua avaliação de potencial.

Segundo Encontro (30 dias após o primeiro encontro): Elaboração de um plano de ação.

Terceiro Encontro (15 dias após o segundo encontro): Acompanhamento das atividades previstas no Plano de Ação e orientações sobre possíveis dificuldades de colocá-lo em prática;

O profissional utiliza o autoconhecimento para auxiliá-lo a entender as situações nas quais seu potencial tem maior chance de se realizar.



SOBRE A CALIPER

No Brasil desde 1996, a Caliper Estratégias Humanas é uma empresa americana com sede em Princeton, New Jersey, que há mais de 55 anos identifica e desenvolve talentos, por meio da avaliação do potencial de colaboradores e orientação em novas contratações, promoções e gestão de carreiras, bem como pelo apoio à gestão do desempenho profissional e realização de programas de desenvolvimento de indivíduos e equipes em todo o mundo.