

CALIPER | Caliper Analytics

O uso de recursos tecnológicos em gestão de pessoas tem sido cada vez mais frequente. People Analytics é um exemplo. Trata-se de uma abordagem tecnológica que utiliza como base evidências e dados obtidos a partir de diversas fontes, visando traduzir a subjetividade dos comportamentos humanos em objetividade científica para melhor gerenciamento das ações relacionadas às pessoas.

Os contextos nos quais ferramentas de People Analytics podem ser utilizadas são diversos: para selecionar, engajar, desenvolver e reter talentos. O People Analytics favorece a consolidação de uma cultura organizacional que possui como prática a utilização de dados e indicadores nos processos de tomada de decisão e de planejamento da estratégia do negócio.

Visando apoiar empresas que desejam implementar uma cultura baseada em People Analytics, a Caliper desenvolveu um sistema que permite aos usuários acessar informações cientificamente válidas e confiáveis sobre a estrutura motivacional dos seus colaboradores em gráficos objetivos, atraentes e rápidos. É um sistema online em que são apresentados os resultados das avaliações de potencial realizadas com o Perfil Caliper, instrumento utilizado para avaliar personalidade profundamente.

BENEFÍCIOS DO USO DO CALIPER ANALYTICS

- Agilidade na tomada de decisão em processos seletivos com grande volume de candidatos;
- Diminuição da subjetividade de processos de seleção, sucessão e desenvolvimento;
- Equipe de Recursos Humanos embasada com dados numéricos e científicos para a orientação a gestores em temas comportamentais;
- Facilitação da promoção do engajamento e o aumento da produtividade organizacional;
- Possibilidade de integrar os resultados do Perfil Caliper a plataformas de People Analytics.

FUNCIONAMENTO DO SISTEMA



O Caliper Analytics possibilita conhecer, de forma dinâmica, o potencial dos avaliados para desempenho em 38 famílias de cargos, 49 competências e 245 comportamentos. Os gráficos do sistema permitem a visualização de resultados individuais e consolidados do grupo, bem como observar os diferentes papéis que um indivíduo pode assumir em uma equipe.

A empresa cliente é capacitada para manipular o sistema e analisar os principais dados apresentados. Adicionalmente, por meio de um serviço de consultoria, a Caliper pode prover orientações e uma interpretação aprofundada dos resultados apresentados em temas como:

Recrutamento e Seleção

Onboarding

Planejamento de Carreira

Plano de Sucessão

Desenvolvimento Individual e de Equipes

Análise de Equipe

Análise de Cultura

O Caliper Analytics estimula a gestão proativa dos colaboradores e atende as demandas dos líderes e da alta direção, de forma ágil e assertiva, no que se refere a questões essenciais e estratégicas e que geram impacto nos negócios.

ETAPAS PARA USO DA PLATAFORMA

1. Reunião de alinhamento
2. Set-up do sistema
3. Treinamento
4. Uso rotineiro da plataforma + Suporte mensal de consultor

SOBRE A CALIPER

No Brasil desde 1996, a Caliper Estratégias Humanas é uma empresa americana com sede em Princeton, New Jersey, que há mais de 55 anos identifica e desenvolve talentos, por meio da avaliação do potencial de colaboradores e orientação em novas contratações, promoções e gestão de carreiras, bem como pelo apoio à gestão do desempenho profissional e realização de programas de desenvolvimento de indivíduos e equipes em todo o mundo.