



Gestores de Fundos de Investimento planejam, dirigem ou coordenam estratégias ou operações de investimento para um grande conjunto de ativos fornecidos por investidores institucionais ou investidores individuais.

Exemplos de Posições

Analista de Investimentos, Analista de Capital, Gestor de Carteira de Investimentos, Analista de Investimento Sênior; Analista de Capital Sênior, Gerente de Carteira Sênior, Analista de Renda Fixa, Gestor Renda Fixa, Analista Financeiro, Analista de Ativo Financeiro, Analista de Riscos de Mercado

Competências

Raciocínio Estratégico - Gestores de Fundos de Investimento que apresentam esta competência desenvolvem e ajudam a conduzir uma compreensão compartilhada de uma visão de longo prazo que descreve como a organização precisa funcionar agora e no futuro.

Raciocínio Analítico - Eles compreendem os conceitos por trás de informações complexas, são capazes de identificar as causas dos problemas e formular soluções baseadas em uma síntese de informações.

Tomada de Decisão - Indivíduos que exibem essa competência tendem a assumir riscos calculados ao tomarem decisões e agir, mesmo na ausência de todas as informações.

Influência e Persuasão - Gestores de Fundo de Investimento são eficazes em persuadir, convencer, influenciar ou impressionar os outros, a fim de levá-los a apoiar uma agenda específica, gerar um tipo específico de impressão, ou tomar um curso específico de ação.

Visão de Negócios - Esses indivíduos tomam decisões de negócios com base em uma forte compreensão do modelo de negócio da empresa, objetivos estratégicos e políticas pertinentes, bem como nas melhores práticas e tecnologias atuais da própria disciplina ou área funcional.

Planejamento e Definição de Prioridades - Eles identificam as prioridades, processos e ações práticas necessárias para implementar um objetivo ou uma ideia. Esta competência requer o desenvolvimento detalhado de planos de ação ou projetos, incluindo objetivos, responsabilidades, prazos, normas, revisão de fases e contingências.

Conforto na Ambiguidade - Gestores de Fundos de Investimento se sentem à vontade em situações de trabalho sem orientações claras, estrutura ou resultados conhecidos. Eles são capazes de operar de forma eficaz em ambientes ambíguos e visualizar novas situações como desafios e não como fatores de estresse.

Motivação para a Realização e Perseverança - Indivíduos que exibem essa competência possuem uma determinação para alcançar níveis cada vez mais elevados de desempenho. Esta competência envolve estabelecer altos padrões e metas desafiadoras para si próprios, para outros e para a organização, e requer foco constante em alcançar e exceder esses objetivos.

Comportamentos Representativos

- Pensa estrategicamente para promover o crescimento ou obter vantagem competitiva
- Analisa grande volume de informações para determinar tendências, padrões e conexões de dados
- Toma medidas decisivas em situação de alto risco
- Defende ideias persuasivamente para obter apoio e comprometimento
- Entende e utiliza os impulsionadores de negócios da empresa
- Responde por marcos, objetivos e prazos intermediários ao definir prioridades de longo prazo
- Corre riscos quando necessário para tomar decisões quando é disponibilizada pouca orientação ou informação
- Está disposto a aplicar esforço extra ou trabalhar longas horas para realizar objetivos



Modelo de Gestor de Fundos de Investimento

Em um cargo de Gestor de Fundos de Investimento, onde a identificação de uma estratégia de investimento para um grande conjunto de ativos é fundamental para o sucesso, as competências-chave são encontradas nas Dimensões Processo Decisório, Resolução de Problemas e Comunicação Ativa. A determinação em alcançar e exceder metas também é um indicador de desempenho superior.

Liderança	Comunicação Ativa	Dinâmicas Interpessoais	Processo Decisório	Resolução de Problemas	Gerenciamento de Processos	Autogestão
Maturidade de Liderança	Influência e Persuasão	Sensibilidade Interpessoal	Processo Decisório Deliberativo	Criatividade e Inovação	Foco na Qualidade	Compostura e Resiliência
Comunicação de Liderança	Gestão de Conflitos	Foco no Atendimento	Tomada de Decisão	Raciocínio Analítico	Conformidade às Regras	Motivação para a Realização e Perseverança
Geração de Resultados	Negociação	Formação de Relacionamentos	Raciocínio Estratégico	Agilidade de Aprendizagem	Foco na Segurança	Autoconsciência
Condução de Mudança	Didática	Colaboração e Trabalho em Equipe	Cidadania Organizacional	Perspiciência Científica	Gestão de Processos	Adaptabilidade
Gestão de Inovação	Escuta Ativa	Perspiciência Organizacional	Pesquisa de Informações	Visão de Negócios	Administração do Tempo	Conforto na Ambiguidade
Formação de Equipe	Comunicação	Mentalidade Global			Planejamento e Definição de Prioridades	Iniciativa
Coaching e Desenvolvimento de Pessoas						Responsabilidade
Direcionamento						Profissionalismo
Delegação						Aprendizagem Contínua
Gestão Estratégica de Talentos						Foco Estendido na Tarefa
Gestão Baseada em Fatos						