



Educadores apresentam informação, compartilham conhecimento e fornecem instruções de forma que os alunos possam entender. Educadores podem ser encontrados em qualquer ambiente de aprendizagem, treinamento ou desenvolvimento profissional, incluindo o mundo acadêmico ou de negócios.

Exemplos de Posições

Especialista em Treinamento e Desenvolvimento, Tutor, Instrutor, Professor, Especialista em Treinamento Corporativo, Professor Universitário, Professor de Educação Básica para Adultos, Mentor, Especialista em Gestão de Desenvolvimento

Competências

Didática - Eles demonstram confiança em sua área de especialização, são pacientes e explicam detalhadamente os conceitos e informações aos outros, trabalhando para garantir a compreensão.

Agilidade de Aprendizagem - Eles discernem padrões em dados, reconhecem as relações entre conceitos e rapidamente aplicam o aprendizado de um contexto para resolver problemas análogos em diferentes contextos.

Administração do Tempo - Eles se concentram em completar todas as tarefas de trabalho em tempo hábil, mantendo-se ágeis o suficiente para reagir às demandas concorrentes e mudanças de prioridades. Eles são capazes de gerenciar múltiplas atribuições por serem organizados, mantendo-se a par de importantes tarefas sensíveis ao prazo e realizando todo o trabalho com precisão.

Profissionalismo - Educadores estabelecem padrões elevados e servem como modelos de desempenho no trabalho, conduta ética e respeito pelos outros. Eles sempre se conduzem de uma forma consistente com os princípios e valores morais geralmente aceitos e dentro das diretrizes e melhores práticas de sua profissão escolhida.

Compostura e Resiliência - Eles são capazes de lidar eficazmente com a pressão, manterem o foco e a intensidade, e permanecerem otimistas e persistentes, mesmo sob adversidades. Eles são hábeis em se recuperar rapidamente de contratemplos, rejeições e conflitos e manterem o autocontrole em face de hostilidade ou provocação.

Adaptabilidade - Eles são capazes e dispostos a mudar o curso quando as influências externas afetam um plano inicial, condição ou situação. Os educadores estão dispostos a mudar as suas próprias ideias ou percepções com base em novas informações ou evidências. Eles são capazes de alterar os procedimentos padrão quando necessário e lidar com várias exigências, conforme necessário.

Comunicação - Educadores fornecem a informação requerida por outros de uma forma concisa, direta e inequívoca. Eles percebem como a mensagem deles afeta o interlocutor e se esforçam para garantir que o outro compreenda claramente as peculiaridades e função da mensagem.

Processo Decisório Deliberativo - Eles tendem a reunir, analisar, e avaliar todas as informações relevantes para tirar conclusões lógicas antes de agir.

Comportamentos Representativos

- Explica conceitos de uma forma fácil de entender
- Atualiza conhecimento e habilidades regularmente
- Mantém-se a par de atividades e tarefas concorrentes de forma efetiva
- Mantém interações profissionais com outros quando sob pressão
- Mantém a compostura em situações interpessoais desafiadoras
- Permanece aberto a formas alternativas de execução de tarefas
- Transmite informações de forma bem ponderada
- Desafia premissas e o senso estabelecido ao lidar com diferentes questões



Modelo de Educador

Educadores muitas vezes têm de lidar com uma variedade de personalidades e estilos de aprendizagem, bem como com potencial resistência dos alunos. Assim sendo eles precisam mostrar competências nas Dimensões Comunicação Ativa e Autogestão. Além disso, uma vez que eles precisam se apresentar como respeitáveis especialistas no assunto, competências tais como a Agilidade de Aprendizagem e Profissionalismo também são acionadas.

Liderança	Comunicação Ativa	Dinâmicas Interpessoais	Processo Decisório	Resolução de Problemas	Gerenciamento de Processos	Autogestão
Maturidade de Liderança	Influência e Persuasão	Sensibilidade Interpessoal	Processo Decisório Deliberativo	Criatividade e Inovação	Foco na Qualidade	Compostura e Resiliência
Comunicação de Liderança	Gestão de Conflitos	Foco no Atendimento	Tomada de Decisão	Raciocínio Analítico	Conformidade às Regras	Motivação para a Realização e Perseverança
Geração de Resultados	Negociação	Formação de Relacionamentos	Raciocínio Estratégico	Agilidade de Aprendizagem	Foco na Segurança	Autoconsciência
Condução de Mudança	Didática	Colaboração e Trabalho em Equipe	Cidadania Organizacional	Perspicácia Científica	Gestão de Processos	Adaptabilidade
Gestão de Inovação	Escuta Ativa	Perspicácia Organizacional	Pesquisa de Informações	Visão de Negócios	Administração do Tempo	Conforto na Ambiguidade
Formação de Equipe	Comunicação	Mentalidade Global			Planejamento e Definição de Prioridades	Iniciativa
Coaching e Desenvolvimento de Pessoas						Responsabilidade
Direcionamento						Profissionalismo
Delegação						Aprendizagem Contínua
Gestão Estratégica de Talentos						Foco Estendido na Tarefa
Gestão Baseada em Fatos						