

CALIPER

LIDERANDO UMA EQUIPE PELA PRIMEIRA VEZ

- » 6 lições para começar bem
- » Framework para guiar sua nova jornada





ÍNDICE

- 03** 6 lições para começar bem
- 07** Nutrindo grandes líderes: framework para a ação
- 10** A Caliper

CALIPER

6 LIÇÕES PARA COMEÇAR BEM

Você se dedicou, construiu um repertório técnico sólido e teve um desempenho profissional acima da média. O resultado disso foi uma promoção que você deseja há algum tempo.

No entanto, ocupar um lugar de liderança traz novos desafios, tanto a nível técnico quanto a nível de relações interpessoais. Acredite, liderar é mais do que equilibrar “jogo de cintura” e competência técnica.

O problema número um que os líderes iniciantes enfrentam é não entender que liderar exige forças totalmente diferentes do que executar tarefas ou administrar equipes. Isso porque o mundo organizacional está repleto de gerentes que acham que serão líderes bem-sucedidos simplesmente porque fazem mais do que faziam antes enquanto dizem aos outros para fazerem o mesmo.

Outro erro comum: o excesso de realização. Não é raro encontrarmos gerentes que acreditam que a melhor maneira de levar as pessoas a aceitarem suas ideias é provar, a todo momento, o quanto ele ou ela é capaz.



Resultado disso? Um profissional que arremessa ações em todas as direções: transformando processos, criando novos planos e metas, apresentando novas linhas de produtos.

Se você está seguindo este caminho, em breve perceberá que esse perfil de trabalho não só é pouco eficiente, como também não é sustentável. Uma boa liderança é estratégica e, o mais importante, paciente.

A Caliper investe em ciência. A seguir você não irá encontrar a fórmula mágica de uma carreira de sucesso. O que trazemos aqui são técnicas capazes de despertar um olhar analítico para o seu posicionamento como líder, pensando estrategicamente uma evolução contínua.

Confira um compilado de informações valiosas para guiar seu perfil profissional por um caminho sólido de liderança:

1. Liderar não é gerenciar

Gerenciar é organizar, coordenar e mensurar. Liderar é inspirar, facilitar e cocriar. Grandes líderes também devem ser ótimos executores e coordenadores, mas é importante concentrar-se em inspirar e viabilizar o trabalho da equipe da melhor maneira possível. Liderar é criar a ideia de parceria para a realização de um objetivo compartilhado, significativo e gratificante.





LIDERANDO UMA EQUIPE PELA PRIMEIRA VEZ

2. Dê a devida importância a este momento da sua carreira

A transição para a liderança acelera sua trajetória profissional. Por isso, não seja negligente. Evite erros evitáveis. Este momento requer preparação, comprometimento e acompanhamento de resultados. Seja organizado e conheça bem o que a organização espera do seu time.

3. Concentre-se na causa e nas pessoas

Carisma, de fato, conquista as pessoas por algum tempo. Mas uma equipe guiada por um bom líder está sempre sendo lembrada da causa, do objetivo final. Por isso, inspire e incentive a capacitação da sua equipe na busca por essa causa. Bons líderes têm a coragem de aceitar que liderança não é sobre eles, mas sobre comportamentos, relacionamentos, atitudes, valores e ambiente para inspirar e capacitar pessoas.

4. Coragem é um diferencial e tanto

Uma pequena rejeição e um resultado negativo podem gerar insegurança em todos os profissionais do time. Não tenha medo de enfrentar momentos difíceis e de identificar, assumir e contornar erros. Grandes líderes estão preparados para serem vulneráveis e sabem que não têm todas as respostas. Decisões difíceis, mudanças de direção e más notícias farão parte da sua vida profissional. Essa mesma coragem que irá tranquilizar sua equipe durante momentos turbulentos também resulta em um perfil de liderança inovador e criativo.



5. Mostre que seu aprendizado é constante

Líderes nunca param de aprender. Nunca perca a consciência da conexão direta entre conhecimento, prática e inovação. O conhecimento é uma das melhores maneiras de superar os obstáculos que surgem, principalmente para quem está começando. Líderes de referência estão sempre se esforçando para saber mais e buscam sugestões e conselhos das pessoas da sua equipe. Dê valor às habilidades, conhecimentos e experiências dos integrantes do seu time profissional. Isso gera empatia, respeito e confiança.

6. Comunique-se bem

Conteúdo e forma devem sempre andar lado a lado, no mesmo nível de excelência. Por isso, dê tanta atenção ao seu repertório técnico quanto para a sua comunicação. Primeiro passo para treinar sua comunicação? Entenda que se trata de um processo bidirecional. Ou seja, é preciso ouvir tão bem quanto se fala.

Busque feedback para garantir que todos entendam a sua linguagem e que o objetivo da equipe está explícito e alinhado. O exercício da comunicação bidirecional permite que as pessoas sintam que suas vozes contribuem de forma valiosa para o objetivo geral.

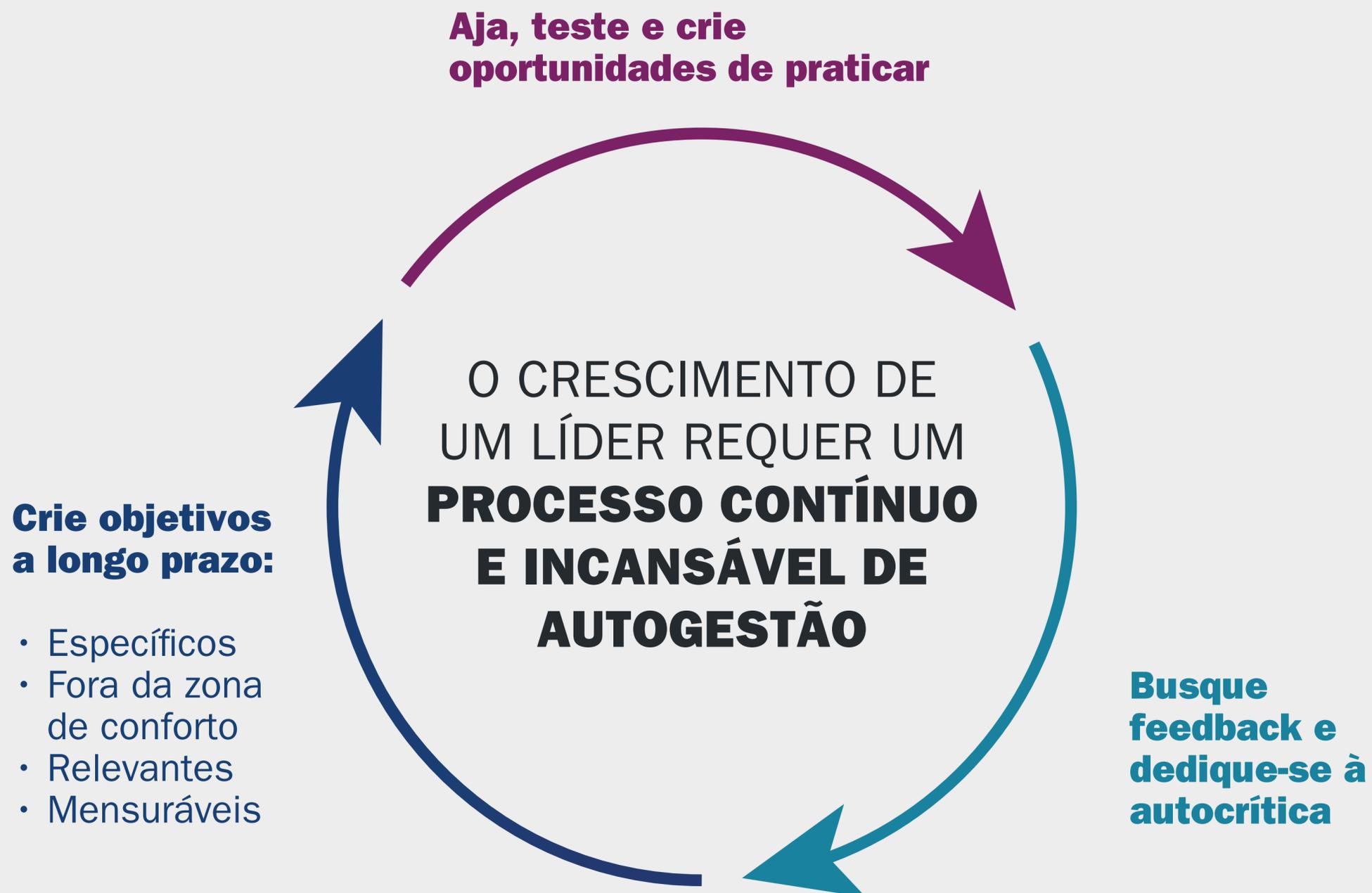
NUTRINDO GRANDES LÍDERES: FRAMEWORK PARA A AÇÃO

Se você está sempre buscando conteúdos sobre liderança e gestão de carreiras, já encontrou dezenas de livros e artigos que alegam conter a chave secreta de como ser um(a) grande líder.

Leia bastante e absorva os conselhos úteis. Mas a verdade é que poucos desses conteúdos chegam ao cerne da questão: o crescimento de um líder requer um processo contínuo e incansável de autogestão.

A Caliper reúne mais de cinco décadas de expertise em desenvolvimento de lideranças e trabalha com treinamentos na perspectiva do aperfeiçoamento de habilidades para que líderes possam ir além de seus papéis funcionais.

Nessa trajetória, nossos cientistas identificaram três elementos principais da autogestão eficaz e os incorporou à seguinte estrutura de ação:



O **framework** incentiva a praticar o processo contínuo de aprendizagem e de crescimento a partir de experiências em tempo real e no trabalho.

Para entender melhor

Imagine um líder que é visto por seus colegas como extremamente inteligente, mas geralmente é silencioso nas reuniões da equipe e raramente assume um ponto de vista forte.

A autogestão, como proposta no framework, torna mais fácil identificar a necessidade de aprimorar sua capacidade de falar com mais franqueza e assertividade. Então, a oratória torna-se um objetivo a longo prazo, com metas específicas para o desenvolvimento dessa habilidade e com momentos de prática sempre que tiver a oportunidade. Por fim, peça feedbacks específicos.

A primeira coisa a observar sobre a estrutura do framework é que ela não prescreve técnicas específicas de liderança ou "melhores práticas".

Em vez disso, estabelece um processo para aprender e crescer continuamente a partir de experiências.





LIDERANDO UMA EQUIPE PELA PRIMEIRA VEZ

A CALIPER

A Caliper Estratégias Humanas é uma empresa americana com sede em Princeton, New Jersey, que há mais de 55 anos avalia o potencial de colaboradores e orienta quanto à contratação, gestão e desenvolvimento de equipes das mais diversas empresas em todo o mundo.

Foram mais de 6 milhões de profissionais avaliados em mais de 60 mil organizações em 39 países. A Caliper, hoje, é uma empresa global, presente em 14 países.

O próximo passo pode ser definitivo

A Caliper oferece [treinamentos](#) focados em conduzir líderes a uma gestão de sucesso.

Confira alguns treinamentos que serão úteis para profissionais que estão em sua primeira experiência de liderança ou para aqueles que buscam atualização:

COMUNICAÇÃO COM PRESENÇA

ACTION LEARNING

CALIPER

Rua Eça de Queiroz, 1272 - Ahú
Curitiba - PR

Tel.: **(41) 3075-3400**

www.caliper.com.br | caliper@caliper.com.br

Acompanhe a Caliper:

