

Líderes são visionários, traçam novos rumos para uma nação, organização ou área em que atuam, inspiram pessoas a se tornarem melhores e a obterem resultados extraordinários.

Na busca por resultados, as empresas necessitam ter em postos de comando profissionais que possam conduzir equipes ao atingimento de metas. Não somente porque são chefes, mas porque seus subordinados os admiram, confiam em suas orientações e têm liberdade para propor soluções alternativas e obter resultados atuando em equipe.

Para ter em seus quadros pessoas em cargos de liderança com tal perfil, as empresas investem muito em processos de seleção. Elas buscam profissionais já reconhecidos no mercado por tal capacidade e que necessariamente passarão por um período de adaptação à cultura da nova empresa. Mas, infelizmente, esses profissionais nem sempre são bem-sucedidos.

A Caliper acredita que o melhor caminho está na identificação de profissionais com potencial para serem líderes já no início de suas carreiras. Desta forma, essas pessoas podem ter seu potencial e habilidades desenvolvidos à medida que amadurecem profissionalmente, serem submetidas a situações de exposição e treinamentos em papéis de liderança, a fim de confirmarem sua aptidão ou não para liderar.

Deve fazer parte da estratégia da empresa a identificação desses jovens profissionais com o objetivo de auxiliá-los a compreender o desenvolvimento que cada um precisa. Estes colaboradores já estão adaptados à cultura organizacional e usualmente se destacam nos projetos em que são alocados. Além disso, são questionadores e buscam sempre inovar, o que torna o crescimento na empresa uma consequência. Estes profissionais propensos à liderança se destacam entre os demais por estarem sempre querendo aprender mais, superar novos desafios, e por terem o empreendedorismo na veia.

A Caliper oferece um programa preciso para identificação dos profissionais com alto potencial para liderança da sua empresa!

No início do programa, os líderes em potencial são identificados através da avaliação de potencial, realizada pelo Perfil Caliper. As competências necessárias para ter sucesso em cargos de gestão na empresa são comparadas com os resultados da avaliação de potencial dos colaboradores avaliados, seus resultados atuais e a percepção de colegas, subordinados e gestores dos futuros líderes. Também, faz-se uma análise do currículo dos colaboradores com perfil de líder.

O Programa de Identificação de Líderes da Caliper permite à empresa saber:

- Quem são os atuais colaboradores com potencial para assumir futuros cargos de liderança.
- Como desenvolver corretamente cada profissional identificado com potencial para liderança.
- Quais as competências necessárias para maior chance de sucesso.

O QUE ESPERAR DA IDENTIFICAÇÃO DE LÍDERES

- Atração de talentos além de mantê-los na casa.
- Aproveitamento dos altos potenciais da empresa resultando em menores custos de contratação.
- Sucessores preparados.
- Sucesso! Conflitos de aceitação e adaptação à cultura organizacional são minimizados.



SOBRE A CALIPER

No Brasil desde 1996, a Caliper Estratégias Humanas é uma empresa americana com sede em Princeton, New Jersey, que há mais de 55 anos identifica e desenvolve talentos, por meio da avaliação do potencial de colaboradores e orientação em novas contratações, promoções e gestão de carreiras, bem como pelo apoio à gestão do desempenho profissional e realização de programas de desenvolvimento de indivíduos e equipes em todo o mundo.