

Profissionais com Alto Potencial são aqueles que possuem competências diferenciadas que garantem a competitividade das empresas na busca de resultados.

Todos os dias, empresas contratam novos profissionais e, em contrapartida, abrem mão de muitos deles. Em meio a tantas mudanças, algumas vezes, cargos estratégicos ficam meses desocupados porque as empresas não encontram no mercado os profissionais ideais ou porque quando encontram, contratam, às pressas, pessoas que estão fora da realidade da empresa e não se encaixam à sua cultura.

A Caliper acredita que todas as pessoas têm potencial para determinada carreira ou função. A chave para o sucesso é identificar esses profissionais e posicioná-los nas funções certas. Profissionais com Alto Potencial são aqueles capazes de assumir cargos-chave na organização e tirar o maior proveito da sua função com alto desempenho.

É extremamente estratégico para as empresas identificar quem são esses profissionais e auxiliá-los a entender exatamente qual tipo de desenvolvimento cada um necessita. Tais colaboradores se enquadram perfeitamente à cultura da empresa, são engajados com o que fazem e desempenham um trabalho magnífico e com grandes possibilidades de crescimento. Muitas vezes eles também se caracterizam por terem um grande desejo de superação, espírito empreendedor e uma capacidade extraordinária de aprendizagem.

A Caliper possui um programa infalível para identificar os Altos Potenciais da empresa!

O programa começa com a Avaliação de Potencial, o Perfil Caliper. Os Altos Potenciais são identificados a partir da análise comparativa das competências necessárias para ter sucesso na empresa/cargo com o potencial dos profissionais de acordo com estas competências. Também são levados em consideração a percepção de colegas, subordinados e gestores sobre o comportamento dos possíveis Altos Potenciais e os resultados atuais, bem como as qualificações técnicas e currículo do mesmo.

O Programa de Identificação de Altos Potenciais da Caliper permite à empresa identificar:

- Quais dos seus profissionais atuais possuem maior potencial para assumir futuros cargos-chave.
- Qual o programa de desenvolvimento adequado para os profissionais identificados como Altos Potenciais.
- Quais as competências necessárias para maior chance de sucesso.

ETAPAS DO PROGRAMA DE IDENTIFICAÇÃO DE ALTOS POTENCIAIS:

- Diagnóstico Inicial
- Apresentação dos Resultados
- Acompanhamento dos Resultados

PORQUE IDENTIFICAÇÃO DE ALTOS POTENCIAIS

- Prepara sucessores.
- Reduz custos na contratação utilizando os talentos já existentes.
- Aumenta a porcentagem de sucesso, evitando possíveis problemas de aceitação e adaptação à cultura da empresa.
- Auxilia na retenção dos talentos da empresa.
- Atrai os melhores talentos para a empresa.



O Alto Potencial não quer ser contratado para ocupar um cargo e sim fazer uma carreira.