

## PERFIL CALIPER:

- Ferramenta aperfeiçoada continuamente ao longo de mais de 5 décadas.
- Mede 22 traços de personalidade.
- Pode incluir devolutiva verbal de um consultor especializado para cada candidato ou apenas para um gestor específico (20 a 30 minutos).
- O relatório é claro e rico em informações, evitando interpretações dúbias ou genéricas.
- Atestamos nosso parecer sobre a Avaliação de Potencial do candidato como: recomendado, recomendado com restrições e não recomendado.
- Ao utilizar PERFIL CALIPER, a empresa economiza e evita retrabalhos de contratação e recrutamento.

## Todos têm potencial para trazer resultados. Mas como colocar as pessoas certas no lugar certo?

O Perfil Caliper permite basear as decisões da empresa sobre pessoas através de informações sólidas, objetivas e profundas. É uma ferramenta capaz de descobrir potencial para otimizar desempenhos e gerar resultados em seu negócio.

Através da Avaliação de Potencial realizada pelo Perfil Caliper, nossos consultores são capazes de fornecer uma imagem clara e precisa dos pontos fortes de um indivíduo, suas limitações, motivações e potencial. Se a empresa está contratando novos funcionários, desenvolvendo o potencial dos seus empregados atuais, formando equipes mais eficazes ou trabalhando para alavancar seus resultados para um patamar mais elevado, o Perfil Caliper é o ponto de partida.

O Perfil Caliper é um instrumento de avaliação que permite medir características de um indivíduo e identificar seu potencial de desempenho profissional e motivadores. Essa ferramenta, validada por mais de cinco décadas de pesquisa, mede 22 traços de personalidade (como persuasão, empatia, assertividade, extroversão, capacidade analítica, sociabilidade, resiliência, precisão, flexibilidade, senso de urgência, entre outros) que permitem identificar o potencial para exibir competências profissionais agrupadas em seis categorias comportamentais:

- Liderança.
- Relacionamentos.
- Resolução de problemas e tomada de decisões.
- Organização pessoal e administração do tempo.

## DIFERENCIAIS DO PERFIL CALIPER

- A interface humana em todo o processo de avaliação.
- A profundidade das percepções que você adquire.
- Em mais de 55 anos de pesquisa e refinamento, o Perfil Caliper é um dos instrumentos de avaliação mais precisos do mercado.
- Com mais de 3 milhões de profissionais avaliados, construímos um incomparável banco de dados de informações sobre as qualidades necessárias para ter sucesso em praticamente todas as posições da empresa.
- O “job matching”, ou seja, o “casamento” perfeito entre perfil e competências-chave para uma determinada função.



# CALIPER | Perfil Caliper

- Orientação para vendas.
- Orientação para atendimento.

A grande vantagem do Perfil Caliper é que uma vez feita a avaliação de potencial, diferentemente de uma avaliação de desempenho, seus resultados poderão ser usados durante toda a carreira do colaborador na empresa, sem a necessidade de um novo questionário, exceto se houver uma mudança para uma nova função, o que consequentemente demandará cruzamento dos resultados da avaliação com as novas competências esperadas no colaborador (ou se houver conhecimento por parte da empresa de que o avaliado sofreu forte trauma emocional ou passou por processo de transformação pessoal com apoio terapêutico). Nestes casos gera-se apenas uma nova análise sem necessidade de re-aplicação do Perfil Caliper.

Seja em casos de desenvolvimento, sucessão, promoção ou outros cenários, os relatórios gerados pelo Perfil Caliper possibilitam uma visão estratégica para tomadas de decisões.

O *job matching* é um dos grandes trunfos do Perfil Caliper. Ele permite um “casamento” entre o potencial de um profissional com os requisitos para determinado cargo da empresa. Como toda a avaliação é realizada pessoalmente pelos consultores Caliper, é possível cruzar o perfil avaliado com inúmeras variáveis além do cargo em si, levando em consideração o nível de adaptação à função, momento da empresa e até mesmo perfis dos pares e superiores.

O Perfil Caliper está estruturado em um questionário com 98 questões divididas em seis seções, onde cada seção tem uma instrução específica, incluindo raciocínio lógico e abstrato. As respostas são dirigidas pelo método de escolha forçada, evitando a burla e manipulação do teste em razão da aplicação, extensão e complexidade das respostas. Dessa maneira, aumenta-se o grau de assertividade e confiabilidade da ferramenta.

A interface humana em todo o processo permite que o Perfil Caliper seja uma ferramenta única no mercado. Nossos consultores são treinados para oferecer todas as informações necessárias do avaliado, considerando questões estratégicas como pensamento sistêmico, visão corporativa, estilos de liderança e flexibilidade, além de cruzar estilos de potencial para vendas.

Após o preenchimento do questionário, o consultor Caliper realiza uma análise entre o perfil do candidato, os requisitos do cargo para o qual ele (a) está sendo considerado (a) e as funções ideais e entra em contato com o responsável na empresa para um *feedback* verbal sobre o avaliado, por telefone ou via *Skype*.

Nossos consultores são capazes de dizer, por intermédio dos traços naturais, como poderá ser a performance do avaliado no cargo. Por exemplo, é possível saber se alguém é persuasivo, tem fortes habilidades interpessoais e pode lidar bem com a rejeição; ou descobrir se um indivíduo é um bom solucionador de problemas, pode ser um *coach* eficaz, e é capaz de acompanhar e cumprir compromissos. Em suma, é como a obtenção de uma vantagem de seis meses em saber como alguém atuará, antes mesmo de assumir o cargo.

Todos os resultados são entregues em relatórios customizados, preparados individualmente por um consultor Caliper. Os Relatórios Perfil Caliper Smart trazem ricas informações sobre o perfil do avaliado em comparação com os requisitos do cargo, oferecem recomendação para processos seletivos e sugerem orientações para o seu desenvolvimento.

Os Relatórios Perfil Caliper Smart também podem incluir de forma adicional um Guia de Desenvolvimento Individual, uma análise do Perfil da Equipe – instrumento com apresentação gráfica e descritiva, que demonstra o potencial da equipe – ou um Mapa de Potencial – excelente modo de avaliação de um grupo de profissionais que mostra o grau do potencial de cada indivíduo para uma dada competência.

Consulte um consultor Caliper e descubra qual relatório se encaixa melhor com a sua demanda.



Pessoas motivadas têm melhor desempenho.

## SOBRE A CALIPER

No Brasil desde 1996, a Caliper Estratégias Humanas é uma empresa americana com sede em Princeton, New Jersey, que há mais de 55 anos identifica e desenvolve talentos, por meio da avaliação do potencial de colaboradores e orientação em novas contratações, promoções e gestão de carreiras, bem como pelo apoio à gestão do desempenho profissional e realização de programas de desenvolvimento de indivíduos e equipes em todo o mundo.