

CALIPER | Programa de Mentoring

Conseguir uma hora de um executivo sênior para falar sobre as demandas dele já é difícil, imagina então conseguir uma hora dele para falar sobre os seus desafios? É isso que a Caliper oferece em seu Programa de Mentoring! Quem conduz o processo é o José Geraldo Recchia, diretor presidente da Caliper.

Conversar com o Geraldo é ter acesso à experiência e ao conhecimento consolidado de 35 anos de atuação em ambientes corporativos diversos, dos quais 30 foram em posições de gestão e liderança. E mais, sabendo que essa conversa será conduzida por um coach experiente, que domina a arte de fazer perguntas poderosas que instigam insights e facilitam encontrar respostas para os problemas “dentro de si e de casa”!



A partir da sua experiência pessoal, o Geraldo pode abordar os seguintes temas nas sessões de Mentoring:

- Gestão de pessoas nas organizações: atração e retenção de talentos, identificação e desenvolvimento do potencial profissional, coaching para remoção de obstáculos e desenvolvimento de competências.

- Processos de recursos humanos: seleção, desenvolvimento, remuneração e

benefícios, negociação sindical, elaboração de políticas e procedimentos.

- Planejamento estratégico: análise SWOT, estabelecimento de metas e seus desdobramentos.

- Organização e controle aplicados na gestão de negócios e de equipes.

- Redução de custos.

O “Mentoring” é um processo de desenvolvimento em que uma das pessoas promove a evolução e crescimento da outra. Os objetivos principais de um programa de mentoria são inspirar o mentorado, transformar o seu potencial em resultados e transmitir conhecimentos práticos sobre como lidar com determinado tema.

O mentor baseia os seus ensinamentos nas suas próprias vivências e dá orientações concretas sobre como a pessoa pode resolver suas questões (ex: estruturação de processos, tomadas de decisão, definição de estratégias).

Programas de Mentoring são uma tendência de mercado devido ao alto retorno que trazem para os resultados da empresa. Enquanto um mentor proveniente da empresa poderá transmitir aspectos da cultura organizacional e conhecimentos específicos do negócio, um mentor externo dá ênfase à partilha do conhecimento técnico e é uma figura neutra, que não tem o olhar viciado pelos processos e rotina da empresa, o que facilita o desenvolvimento de soluções criativas.

BENEFÍCIOS DO USO DO PROGRAMA DE MENTORING



- Aceleração da criação e implementação de processos e projetos de Recursos Humanos;
- Orientação “neutra”, sem vícios organizacionais, com ampla experiência e que sabe o que é valorizado por um board executivo;
- Desenvolvimento de competências do mentorado;
- Contribui para o desenvolvimento da carreira do mentorado e auxilia na adaptação a uma promoção;
- Contribui para que o mentorado desenvolva ferramentas próprias para atingir os seus objetivos.

ETAPAS DO PROGRAMA

1. Reunião de degustação & alinhamento de expectativas

Sessão virtual em que o mentorado detalha as suas expectativas e necessidades para que o mentor valide se e como o seu conhecimento pode contribuir para a solução da demanda do cliente.

2. Sessões de mentoria

Sessões virtuais com duração estimada em 1h. As sessões podem incluir partilha de experiência, aconselhamento, realização de atividades técnicas alinhadas ao tema de trabalho e/ou treinos práticos.

3. Avaliação dos resultados

Sessão adicional para acompanhar os resultados e indicadores de desempenho alcançados, bem como fazer uma análise crítica do processo como um todo. A sessão deve ocorrer entre 1-3 meses após o término do Programa.

SOBRE A CALIPER

No Brasil desde 1996, a Caliper Estratégias Humanas é uma empresa americana com sede em Princeton, New Jersey, que há mais de 55 anos identifica e desenvolve talentos, por meio da avaliação do potencial de colaboradores e orientação em novas contratações, promoções e gestão de carreiras, bem como pelo apoio à gestão do desempenho profissional e realização de programas de desenvolvimento de indivíduos e equipes em todo o mundo.