

A palavra “avaliação” é sempre temida no cenário corporativo. Muitas vezes, ela é tomada pelo sentido negativo, vindo junto com sentimentos de desconfiança e precaução com o processo.

A verdade é que, atualmente, as melhores empresas para se trabalhar sempre estão pensando em como podem investir mais em seus colaboradores e, nesse caso, a palavra “avaliação” é a mais adequada com todos os bônus do processo.

A Avaliação do Desempenho fornece uma visão global de como o profissional é visto por outros em termos de seus pontos fortes e suas oportunidades de desenvolvimento, com base na análise da sua performance em um determinado período de tempo anterior à avaliação. Ela é baseada em informações e percepções sobre o presente e passado.

O Caliper 360° é um sistema de avaliação de desempenho que permite a inclusão de múltiplos avaliadores: o próprio avaliado, pares, superiores, clientes (internos ou externos) e subordinados. Esse processo permite analisar o desempenho de um profissional, considerando as percepções dos avaliadores sobre as competências avaliadas, as quais podem ser selecionadas dentre as existentes na Biblioteca de Competências Caliper, que possui um rol de 49 competências e 245 comportamentos, ou ainda incluir as competências da empresa cliente.

Essas informações são cruzadas com os dados obtidos por meio do Perfil Caliper (ferramenta de Avaliação de Potencial da Caliper), identificando gaps e definindo um plano de desenvolvimento profissional para o avaliado.

A ferramenta de Avaliação de Desempenho Caliper 360° inclui relatórios que demonstram graficamente os resultados obtidos por intermédio da avaliação, bem como feedback /devolutiva verbal, como opcional.

## ETAPAS DE PREPARAÇÃO DO CALIPER 360°

1. Realização de um estudo preliminar.
2. Detalhamento dos dados dos avaliados.
3. Sugere-se uma Reunião de Sensibilização.

## ETAPAS DE CONCLUSÃO / RESULTADO

6. OPCIONAL: Devolutiva verbal (feedback por telefone).
7. OPCIONAL: Envio do Relatório de Avaliação de Potencial.
8. OPCIONAL: Reunião Presencial com mediação da Caliper, entre o líder avaliado e os subordinados avaliadores, visando clarificar alguns feedbacks obtidos através da Avaliação 360°.

## ETAPAS DE AVALIAÇÃO

4. Registro de todos os avaliados e avaliadores no sistema Caliper 360°, envio dos links para as avaliações de potencial (Perfil Caliper) e de desempenho e suporte técnico durante a aplicação.
5. Envio dos relatórios das Avaliações de Desempenho.

## BENEFÍCIOS CALIPER 360°

- Proporciona, ao avaliado, maior autoconhecimento e um "mapa" que mostra como se tornar mais eficiente;
- Fornece uma visão global dos pontos fortes e das oportunidades de desenvolvimento;
- Auxilia no desenvolvimento profissional, ajudando o avaliado a atingir metas pessoais e corporativas;
- Permite a elaboração de treinamentos personalizados, de acordo com necessidades específicas;
- Realizando esse processo periodicamente, o indivíduo terá condições de medir seu progresso ao longo do tempo.



O Caliper 360° é um rápido e objetivo meio de fornecer uma visão global dos pontos fortes de um indivíduo, suas oportunidades de desenvolvimento e seu potencial.



## SOBRE A CALIPER

No Brasil desde 1996, a Caliper Estratégias Humanas é uma empresa americana com sede em Princeton, New Jersey, que há mais de 55 anos identifica e desenvolve talentos, por meio da avaliação do potencial de colaboradores e orientação em novas contratações, promoções e gestão de carreiras, bem como pelo apoio à gestão do desempenho profissional e realização de programas de desenvolvimento de indivíduos e equipes em todo o mundo.