



Líderes Médicos, também chamados Executivos da Saúde ou Administradores da Saúde são responsáveis por planejar, dirigir e coordenar serviços médicos e de saúde. Eles podem gerenciar uma instalação inteira, uma área ou departamento clínico específico, ou uma especialidade de um grupo de médicos. Líderes Médicos devem direcionar as mudanças em conformidade com as mudanças nas leis de saúde, regulamentações e tecnologia.

Exemplos de Posições

Chefe de Residência Médica; Gerente, Coordenador, Supervisor ou Chefe de Medicina Clínica; Chefe Associado; Chefe de Setor de Medicina Hospitalar; Diretor de Medicina do Hospital; Diretor Médico; Diretor de Programa Médico; Diretor de Serviços para Pacientes

Competências

Comunicação de Liderança - Líderes Médicos geram um compromisso compartilhado com a organização, elevando o moral e incentivando a apropriação da missão, valores e objetivos.

Visão de Negócios - Eles tomam decisões de negócios com base em uma forte compreensão do modelo de negócio da empresa, objetivos estratégicos e políticas pertinentes, bem como nas melhores práticas e tecnologias atuais da própria disciplina ou área funcional.

Processo Decisório Deliberativo - Líderes Médicos tendem a reunir, considerar e avaliar todas as informações relevantes para chegarem a conclusões lógicas antes de agir.

Colaboração e Trabalho em Equipe - Líderes Médicos trabalham de forma interdependente e em colaboração com os outros para alcançar objetivos comuns. Eles subordinam os objetivos individuais no interesse de trabalhar com os outros de uma forma que promova e encorage as contribuições de cada pessoa no sentido de alcançar resultados ideais.

Raciocínio Analítico - Eles compreendem os conceitos por trás de informações complexas, são capazes de identificar as causas dos problemas e formular soluções baseadas em uma síntese de informações.

Pesquisa de informações - Líderes Médicos são motivados por uma curiosidade intrínseca e vontade de saber mais sobre as coisas, pessoas ou questões. Isso envolve ir além de perguntas de rotina e inclui uma pesquisa mais aprofundada para obter informações exatas e solucionar discrepâncias através de uma série de perguntas. Pode envolver ainda uma alta capacidade de observação para perceber no ambiente oportunidades ou informações importantes que possam ser utilizadas no futuro.

Gestão de Conflitos - Líderes Médicos lidam com problemas de forma aberta e objetiva e colocam em discussão conflitos e desacordos substanciais com a intenção de resolver problemas de forma não emocional e construtiva.

Planejamento e Definição de Prioridades - Eles identificam as prioridades, processos e ações práticas necessárias para implementar um objetivo ou uma idéia. Esta competência requer o desenvolvimento detalhado de planos de ação ou projetos, incluindo objetivos, responsabilidades, prazos, normas, revisão de fases e contingências.

Gestão Baseada em Fatos - Líderes Médicos vêem as organizações como um sistema aberto, sintetizam informações de diversas fontes, chegam a conclusões e tomam decisões que são racionais e com base em provas sólidas.

Comportamentos Representativos

- Motiva outros a darem o melhor de si
- Toma medidas para garantir uso apropriado dos recursos com base em dados do orçamento
- Avalia implicações de decisões de curto e de longo prazo
- Compartilha a responsabilidade de trabalho e a responsabilização pelos resultados com integrantes da equipe
- Analisa a raiz dos problemas e identifica soluções
- Faz perguntas perspicazes aos outros para obter um entendimento mais aprofundado do assunto
- Promove o diálogo sereno e a cooperação
- Analisa o que é necessário para atingir as metas em termos de pessoas e prazos
- Avalia relatórios consistentemente para identificar oportunidades de aumentar o desempenho



Modelo de Líder Médico

Em um papel de Líder Médico, onde direcionar os serviços médicos e de saúde é fator fundamental para o sucesso, as competências-chave são encontradas nas Dimensões Processo Decisório e Resolução de Problemas. A capacidade de comunicar claramente a visão e a estratégia em todos os níveis também é um indicador para o desempenho superior.

Liderança	Comunicação Ativa	Dinâmicas Interpessoais	Processo Decisório	Resolução de Problemas	Gerenciamento de Processos	Autogestão
Maturidade de Liderança	Influência e Persuasão	Sensibilidade Interpessoal	Processo Decisório Deliberativo	Criatividade e Inovação	Foco na Qualidade	Compostura e Resiliência
Comunicação de Liderança	Gestão de Conflitos	Foco no Atendimento	Tomada de Decisão	Raciocínio Analítico	Conformidade às Regras	Motivação para a Realização e Perseverança
Geração de Resultados	Negociação	Formação de Relacionamentos	Raciocínio Estratégico	Agilidade de Aprendizagem	Foco na Segurança	Autoconsciência
Condução de Mudança	Didática	Colaboração e Trabalho em Equipe	Cidadania Organizacional	Perspicácia Científica	Gestão de Processos	Adaptabilidade
Gestão de Inovação	Escuta Ativa	Perspicácia Organizacional	Pesquisa de Informações	Visão de Negócios	Administração do Tempo	Conforto na Ambiguidade
Formação de Equipe	Comunicação	Mentalidade Global			Planejamento e Definição de Prioridades	Iniciativa
Coaching e Desenvolvimento de Pessoas						Responsabilidade
Direcionamento						Profissionalismo
Delegação						Aprendizagem Contínua
Gestão Estratégica de Talentos						Foco Estendido na Tarefa
Gestão Baseada em Fatos						